

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaerverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
1.2 Interview deelnemers Mark en Lisa	4
Wie bezoeken nu eigenlijk de zorgboerderij?	4
Mark en Lisa	5
Werkdruk	5
Paardengek	5
Kleine, vaste groep	5
Groeien	5
Veulentjes	5
2 Algemeen	7
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
2.3 Algemene conclusies	8
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
5 Terugkoppeling van deelnemers	11
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	11
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	11
5.3 Inspraakmomenten	11
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	12
5.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting	12
6 Meldingen en incidenten	13
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	13
6.2 Medicatie	13
6.3 Agressie	13
6.4 Ongewenste intimiteiten	13
6.5 Strafbare handelingen	13
6.6 Klachten	13
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	13
7 Acties	14
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	14
8 Doelstellingen	15
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	15
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	15
8.3 Plan van aanpak	15
Overzicht van bijlagen	16

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Hoeksche Waard

Registratienummer: 1111

Oudendijk 62, 3291 LN Strijen

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 24323437

Website: <http://www.paardenmelk.com>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Hoeksche Waard

Registratienummer: 1111

Oudendijk 62, 3291 LN Strijen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit jaarverslag presenteert Paardenmelkerij en Zorgboerderij Hoeksche Waard in Strijen, gelegen tussen Dordrecht en Rotterdam in de polder "Het Oudeland van Strijen". Op onze boerderij leven ongeveer 15 paarden, pony's en veulens, waarbij we het hele jaar door nieuwe veulentjes verwelkomen. Ook beschikt de boerderij over een gezellig winkeltje dat geopend is tijdens de openingstijden.

Sinds 2007 bieden we op bescheiden schaal dagbesteding aan, omdat we graag anderen laten kennismaken met de schoonheid van het buitenleven. We vinden het belangrijk dat mensen bij ons rust, structuur en voldoening ervaren en een zinvolle dag kunnen besteden. Onze deelnemers waarderen vooral de gezelligheid en de prettige sfeer die zij hier vinden.

Op onze zorgboerderij combineren we hoogwaardige agrarische productie, met name van paardenmelk, met persoonlijke zorg op maat. Met dit verslag hopen wij u een goed beeld te geven van wie we zijn en wat we doen.

1.2 Interview deelnemers Mark en Lisa

Dit verhaal komt van de website van stichting zorgboeren Zuid-Holland.

Wie bezoeken nu eigenlijk de zorgboerderij?

Op deze pagina zie je de gezichten van degenen waar de zorgboeren elke dag hun bed voor uitkomen; onze deelnemers! Soms noemen we ze trouwens ook wel 'cliënten', maar 'deelnemers' is eigenlijk een veel beter woord. Zij nemen echt deel aan de dagelijkse werkzaamheden op de boerderij, allen naar eigen kunnen en willen.

Mark en Lisa

Het is een koude winterdag. Samen met een aantal deelnemers genieten we van een kopje koffie. Buiten is het koud, maar binnen zorgt de houtkachel voor een behaaglijke temperatuur. We zijn op de [Paardenmelkerij en zorgboerderij in de Hoeksche Waard](#). We praten met twee deelnemers in het bijzonder: Mark en Lisa.

Werkdruk

Lisa werkt al het langste op de zorgboerderij. Ze heeft zelf vlak bij haar huis ook een eigen paard. Die verzorgt ze in haar vrije tijd. Vanuit school liep ze stage op de paardenmelkerij. Dat beviel zo goed dat ze daar is blijven werken. Inmiddels werkt ze al 15 jaar op de Paardenmelkerij. Daarnaast werkt ze ook nog bij de lunchroom van haar ouders. 'Dat vind ik ook leuk, maar dat is heel ander werk', vertelt Lisa. 'Vooral de werkdruk is anders. Aan het eind van de dag moet alles op tijd klaar en schoon zijn.' Op de zorgboerderij ervaart ze de werkdruk heel anders. 'Als het niet afkomt, komt het niet af. Dat is dan ook niet erg.'



Paardengek

Ook Mark komt al 7 jaar naar de Paardenmelkerij. 'Ik ben van jongs af aan al helemaal paardengek', zegt hij. Hij heeft een combinatie van ADHD en autisme. Net als Lisa werkt hij 4 dagen per week op de paardenmelkerij. Hij is dan wel fan van alle paarden, hij heeft toch een lievelingspaard. 'Dat was Zarie, andere mensen konden daar niet zo goed mee opschieten, maar ik wel. Het was echt een relschoppertje.'

Kleine, vaste groep

Iedere zorgboerderij is anders en uniek. Op Paardenmelkerij en Zorgboerderij Hoeksche Waard zijn er maar een klein aantal deelnemers. In de toekomst komen daar ook niet meer bij. 'Ik vind het fijn dat we hier zijn met een kleine, vaste groep mensen', geeft Lisa aan. 'Iedereen kent elkaar, dat maakt het ook gezellig.' Ook Mark vindt het niet erg dat de groep klein is. 'Ik ben snel overprikkeld. Op een andere plek werkte ik vroeger met 30 man. Dat was voor mij veel te druk. Hier geniet ik van de rust en de gezelligheid.'

'Het liefste zou ik hier altijd blijven'

Groeien

Allebei werken ze fulltime op de zorgboerderij. 'Je bent hier ook echt aan het werk, dat geeft me veel voldoening', zegt Lisa. 'Ik heb een hersenbeschadiging. Ik vind het heel fijn dat ik nu op een plek zit waar ik goed kan functioneren zonder dat mijn hersenen altijd goed meewerken. Lisa ziet ook hoeveel ze is gegroeid de afgelopen jaren. Ze heeft een eigen verzorgpaard dat ze zelfstandig verzorgt. 'Een paar jaar geleden had ik niet kunnen bedenken dat ik dat nu zo kon doen.'

Iedere dag is er genoeg te doen op de Paardenmelkerij. 'We verzorgen en voeren de paarden, mesten de stallen uit en brengen de paarden naar de wei', zegt Mark. Natuurlijk zijn er ook allerlei andere klussen die gedaan moeten worden. Zorgboerin Bianca zorgt ervoor dat de paarden gemolken worden. Deelnemers helpen soms ook in het kleine winkeltje waar producten met paardenmelk worden verkocht. Van Lisa leren we dat paarden helemaal niet zo veel melk geven als een koe. 'Daarom is het best prijzig, vertelt ze. 'Het is wel lekker. De smaak is veel zoeter dan koemelk.'



Veulentjes

Wat is het leukste wat Lisa en Mark op de zorgboerderij hebben meegemaakt? Daar hoeven ze geen moment over na te denken. 'De geboorte van een veulentje', zegt Lisa meteen. 'Dat was heel bijzonder. Vooral omdat veulentjes meestal 's nachts of vroeg in de ochtend worden geboren. Dan zijn wij natuurlijk niet op de zorgboerderij.' Mark is het met Lisa eens. Hij voegt er nog iets aan toe: 'Ik houd ook van de gezellige dingen die we altijd doen voor de vakantie. We eten dan altijd gezellig met elkaar.'

Paardenmelkerij en zorgboerderij Hoeksche Waard is een prachtige plek waar de deelnemers weer tot rust komen en voldoening halen uit hun werk. Dat merken we uit de verhalen van Lisa en Mark. 'Het liefste zou ik hier altijd blijven', vertelt Mark. 'In ieder geval zolang Bianca openblijft.'



2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

We beginnen graag met een inkijkje in onze dagelijkse gang van zaken op de zorgboerderij. Hier is elke dag goed gestructureerd, wat zorgt voor rust bij onze deelnemers. De dag start gezamenlijk: we drinken iets samen en bespreken het programma. Rond 9:30 voeren we de paarden en brengen ze naar buiten. Daarna mesten we de stallen uit, met een korte pauze rond 10:30. Om 12:00 wordt er gemolken en hier helpen de deelnemers mee. Na de lunch houden we ons bezig met taken als opnieuw stallen uitmesten, hooibakken of zakken vullen, paarden verzorgen, erf onderhoud of hout kloven. Om 15:00 melken we nogmaals, en daarna voeren we de paarden en sluiten af met een gezamenlijke drinkpauze om 15:30. Iedereen heeft eigen taken, afgestemd op interesse en niveau. De deelnemers werken meestal met zijn tweeën aan onder andere voeren, uitmesten en borstelen van de paarden. Dagbesteding is mogelijk op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag; op deze dagen is ook het winkeltje open.

Het afgelopen jaar zijn er tussen maart en juli vier veulens geboren, die nu allemaal nog aanwezig zijn. Twee daarvan worden verkocht; de twee merrieveulens blijven bij ons om later melkpaarden te worden. In 2025 verwachten we wederom vier veulens. Helaas hebben we vorig jaar afscheid moeten nemen van een paard dat al 18 jaar bij ons was; sinds december 2024 wisten we dat ze een bottumor aan haar hoofd had, waaraan niets meer te doen was. Omdat ze drachtig was, hoopten we op haar laatste veulen, maar haar toestand verslechterde plotseling zo snel dat we haar in april moesten laten inslapen. Deelnemers waren hier zeer bij betrokken. Ook moesten we afgelopen zomer onze twee geiten verliezen: eerst werd de ene ziek en overleed; kort daarop stierf ook de andere onverwacht. Deze gebeurtenissen grepen iedereen op de boerderij aan.

Tijdens de zomervakantie hielden we traditiegetrouw onze jaarlijkse activiteit: samen met enkele deelnemers gingen we pizza eten bij een deelnemer thuis, waar iedereen zelf zijn pizza kon maken en bakken in de pizzaoven. Het was een gezellige, verbindende avond.

In 2024 sloten we ons aan bij rustpunt.nl. Daarmee stelden we een pauzeruimte beschikbaar voor fietsers en wandelaars, met zelfbediening van koffie en thee tijdens de openingstijden van de boerderij. Toch hebben we besloten na het seizoen van 2025 te stoppen met het rustpunt: het concept bleek niet goed bij ons te passen en veel bezoekers snapten het idee van zelfbediening niet, waardoor de verwachtingen niet aansloten bij wat wij konden bieden.

Ons jaarverslag is weer goedgekeurd. We houden de zorgboerderij bewust kleinschalig, met maximaal vijf deelnemers per dag. Daardoor kan Martin niet fulltime vanuit huis werken en werkt hij ook buitenshuis. Bianca is doorgaans altijd op de boerderij aanwezig; als zij er niet is, neemt Martin het over.

We sloten het jaar gezellig af met een kerstlunch voordat de vakantie begon, een mooie en warme afsluiting van het jaar.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Ontwikkelingen

Er zijn geen recente ontwikkelingen geweest op het gebied van zorgaanbod en financiering. Wij ontvangen maximaal vijf deelnemers per dag, en dit aantal is momenteel elke dag bereikt, met uitzondering van dinsdag waarop nog één plek beschikbaar is. Alle deelnemers worden door de stichting ZBZH aangemeld. Er hebben geen grote verbouwingen plaatsgevonden; echter, er wordt voortdurend gewerkt aan kleinere verbeteringen, zoals het vernieuwen van paardenstallen, het plaatsen van hekwerken en het onderhouden van de weide.

Kwaliteitsproces

Het afgelopen jaar is het jaarverslag schriftelijk getoetst en opnieuw positief beoordeeld. De volgende externe audit staat gepland voor zomer 2026, en we zorgen dat alle gegevens en werkbeschrijvingen dan volledig up-to-date zijn. Er waren afgelopen jaar geen grote veranderingen in de werkbeschrijvingen; ik heb ze helemaal geactualiseerd en in orde gemaakt.

We zijn gestart met een pilot vanuit Stichting ZBZH en het kwaliteitsbureau, om te onderzoeken hoe zorgboerderijen minder tijd aan het kwaliteitssysteem kunnen besteden. Hiervoor is afgesproken dat deelnemende zorgboerderijen één bijlage (ZIP-bestand) toevoegen met alle relevante documenten die centraal door Stichting ZBZH zijn vastgesteld. Een inhoudsopgave maakt inzichtelijk welke bijlage bij welk onderwerp hoort. Locatie- of bedrijfsspecifieke bijlagen, zoals een RI&E of noodplan, worden zoals gebruikelijk apart per onderwerp toegevoegd. Het onderhoud van de standaarddocumenten wordt door Stichting ZBZH verzorgd.

Ondersteunend netwerk en blik van buiten

Indien noodzakelijk ontvangen wij ondersteuning van de persoonlijke begeleiders van onze cliënten. Daarnaast worden wij bijgestaan door ZBZH, waar wij beschikken over een vaste zorgcoördinator die ons ondersteunt bij administratieve processen, intakes en evaluaties. Bij vragen of problemen kunnen wij te allen tijde rekenen op hun advies en begeleiding. Wij werken met het elektronische patiëntendossier Zilliz, dat voldoet aan alle geldende eisen conform de AVG-wetgeving en een efficiënte werkwijze mogelijk maakt. Tevens nemen wij via ZBZH deel aan intervisiebijeenkomsten met andere zorgboeren, waardoor het mogelijk is om casussen en relevante vraagstukken in een professionele setting gezamenlijk te bespreken.

In het afgelopen jaar hebben diverse externe partijen ons bedrijf bezocht, waaronder vertegenwoordigers van organisaties waarmee onze cliënten in contact staan, ouders en begeleiders van cliënten, de dierenarts, medewerkers van Stichting Zorgboeren Zuid-Holland, een consultant van HW Werkt samen met een cliënt, en een medewerker van het COKZ voor een audit van het paardenmelkerij-gedeelte. Ook mochten wij bezoekers verwelkomen voor zowel de winkel als de paardenmelkerij.

De algemene indruk van deze bezoekers is positief; zij waarderen de prettige sfeer en ervaren ons bedrijf als gastvrij. Vanuit deze groepen wordt af en toe advies aangereikt betreffende bedrijfsvoering of processen. Wij beoordelen dergelijke adviezen zorgvuldig en bepalen of opvolging nodig is. In de meeste gevallen betreft het kleine suggesties.

Op 27 januari 2025 vond er een interne audit plaats door stichting ZBZH, zoals elke anderhalf jaar gebeurt. Tijdens deze audit spraken de zorgboer, de zorgcoördinator en een leidinggevende van stichting ZBZH met elkaar. Er werden diverse onderwerpen besproken, waaronder opvolging van het vorige gesprek, algemene bespreekpunten, de situatie van cliënten, overige kwesties, scholing en persoonlijke ontwikkeling. Tot slot werden afspraken, acties en ontwikkelpunten behandeld. Uit het gesprek kwamen geen bijzondere conclusies of acties naar voren; iedereen is tevreden over de prettige samenwerking.

2.3 Algemene conclusies

Het afgelopen jaar verliep rustig en zonder grote incidenten of belangrijke gebeurtenissen. Er hebben zich geen significante ontwikkelingen voorgedaan die invloed hadden op ons bedrijf of onze manier van werken. We hadden voor dit jaar geen specifieke doelstellingen, maar wilden wel proberen een paar nieuwe cliënten te werven omdat we nog ruimte hadden op diverse dagen. Dit is goed gelukt: inmiddels zijn bijna al onze dagen volgepland. Dit komt ook doordat 2 deelnemers hun aantal dagen hebben uitgebreid bij onze dagbesteding.

Ik ben erg tevreden over de kwaliteit van zorg op onze zorgboerderij. We volgen de werkwijze van ZBZH zorgvuldig en voldoen aan alle richtlijnen. Daarnaast nemen we deel aan de pilot voor het kwaliteitssysteem zoals beschreven in het vorige kopje; dit zal ons werk hopelijk vereenvoudigen.

Ook over ons ondersteunende netwerk zijn wij zeer tevreden. We zijn blij met onze aansluiting bij ZBZH, die we als waardevol en leerzaam ervaren. Bovendien helpt ZBZH ons bij administratieve taken, wat ons in staat stelt om meer aandacht te besteden aan de zorg zelf.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

In 2025 zijn wij het jaar gestart met zeven deelnemers die verspreid over de week deelnemen aan dagbesteding op onze zorgboerderij. Per dag kunnen maximaal vijf deelnemers worden ontvangen. Op onze locatie bieden wij groepsbegeleiding aan volwassenen vanaf 18 jaar met een verstandelijke en/of sociaal-emotionele beperking. Deze doelgroep sluit goed aan bij onze visie en bedrijfsvoering; uit ervaring blijkt dat de samenwerking met deze groep optimaal verloopt. Voor onze deelnemers wordt de dagbesteding als waardevol werk ervaren.

Wij hechten er veel belang aan dat onze cliënten actief meewerken op de boerderij en betrokken zijn bij diverse werkzaamheden, elk naar eigen niveau en tempo. Dit draagt bij aan hun gevoel van waardering, onderdeel zijn van de maatschappij en versterkt hun zelfvertrouwen.

In 2025 is één deelnemer gestopt vanwege fysieke klachten, waardoor zij momenteel geen dagbesteding kan volgen. Eerst zal zij zich moeten richten op haar herstel. In maart is er een nieuwe deelnemer gestart, waarbij het traject positief verloopt; begin 2026 wordt zelfs het aantal begeleidingsdagen uitgebreid. Daarnaast heeft een andere deelnemer zijn aanwezigheid met een extra dag per week vergroot.

Aan het einde van 2025 beschikten wij nog steeds over zeven wekelijkse deelnemers. Hiermee zijn vrijwel alle dagen volledig bezet, met uitzondering van één open plek. Wij werven hiervoor op dit moment niet actief; indien zich een geschikte kandidaat aandient, staan wij daar echter voor open.

Er nemen drie mensen deel met een WLZ-indicatie dagbesteding VG6, één persoon met een WLZ-indicatie dagbesteding VG3, één deelnemer met een PGB voor begeleiding in groepsverband, en twee deelnemers met een WMO-indicatie voor basis- en ondersteunende dagbesteding. Samen vormen onze deelnemers een gezellige groep deelnemers die goed met elkaar omgaan en graag samenwerken. Al onze deelnemers komen via Stichting Zorgboeren Zuid-Holland.

De zorgzwaarte van onze cliënten varieert van licht tot midden. Bij een lichte zorgzwaarte houdt dit in dat medewerkers activiteiten met de cliënten plannen en hen begeleiden, maar voortdurende aansturing is hierbij niet noodzakelijk. In het geval van een middelzware zorgzwaarte richt de begeleiding zich met name op het behouden van de vaardigheden van de deelnemers, waarbij zij herhaaldelijk sturing en ondersteuning behoeven.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Onze deelnemers behoren tot een vergelijkbare doelgroep: volwassenen met een verstandelijke en/of daaraan gerelateerde sociaal-emotionele beperking. De leeftijd varieert vanaf 18 jaar, waarbij de jongste deelnemer momenteel 23 jaar is en de oudste 53 jaar. Wij achten deze groep zeer passend binnen onze zorgboerderij. Door het gestructureerde karakter van onze werkzaamheden zijn deelnemers in staat om verschillende taken zelfstandig uit te voeren. De onderlinge sfeer is overwegend positief, er bestaat over het algemeen een goede verstandhouding tussen de deelnemers, hoewel sommige beter met elkaar overweg kunnen dan anderen. Momenteel ontvangen wij zeven deelnemers, met een maximum van vijf per dag. Dit maximum hanteren wij nadrukkelijk om onze zorg kleinschalig en persoonlijk te kunnen houden, iets wat zowel wij als onze deelnemers waarderen.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Jaarlijks stellen wij ons ten doel om de BHV-cursus met succes af te ronden. In het afgelopen jaar hebben zowel Martin als Bianca deze cursus opnieuw met goed gevolg voltooid.

Bianca had als doelstelling om enkele studieavonden van Stichting Zorgboeren Zuid-Holland bij te wonen, hetgeen succesvol is gerealiseerd. Dit jaar nam zij wederom deel aan een door ZBZH georganiseerde laptoptraining met betrekking tot het veilig gebruik van de ZBZH-laptop, ICT-systemen, Zilliz en de AVG. Daarnaast was Bianca aanwezig bij een studieavond over het herkennen en omgaan met verward of onbegrepen gedrag. Tevens heeft zij een kennisbijeenkomst van Stichting ZBZH bijgewoond, waarbij onder andere het meerjarenbeleidsplan 2026-2029, een terugblik op de belangrijkste ontwikkelingen van 2025 en een vooruitblik op 2026 werden besproken.

Bianca heeft actief deelgenomen aan de intervisieavonden van Stichting Zorgboeren Zuid-Holland, zowel digitaal via Teams als fysiek op locatie. In het afgelopen jaar vonden vier bijeenkomsten plaats, die als bijzonder leerzaam en waardevol werden ervaren. Elke avond werd gestart met een ronde waarin deelnemers vragen konden stellen of onderwerpen konden delen. Indien gewenst werd tijd ingeruimd voor het bespreken van casussen, hetgeen tijdens iedere sessie plaatsvond. Het behandelen van casussen bood praktische inzichten en behandelde herkenbare thema's. Daarnaast zijn diverse onderwerpen aan bod gekomen, waaronder de 5,4,3,2,1 techniek, kernkwadranten, stressmanagement, werkplezier en het stellen van prioriteiten. De geformuleerde doelen zijn hiermee gerealiseerd. Een aanvullend doel was het volgen van een online cursus via de zorgacademie, wat wegens tijdgebrek niet is gelukt. Voor komend jaar is het streven om dit alsnog te realiseren.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Uiteraard herhalen wij elk jaar de BHV-cursus, samen met andere zorgboeren via ZBZH. Daarnaast nemen we geregeld deel aan studie- en intervisieavonden van ZBZH, die we niet alleen leerzaam en interessant vinden, maar ook waarderen vanwege het contact en de uitwisseling met collega-zorgboeren. De intervisieavonden worden vier keer per jaar georganiseerd.

Dit jaar organiseert ZBZH opnieuw twee kennisbijeenkomsten, één in het voorjaar en één in het najaar. Tijdens deze bijeenkomsten worden kennis gedeeld, is er gelegenheid om andere zorgboerderijen te ontmoeten en krijgen deelnemers een rondleiding op een van de locaties. Op het programma staan onder meer een algemene update over belangrijke ontwikkelingen en wet- en regelgeving voor zorgboerderijen of regio's, algemene zaken vanuit ZBZH, en soms een extra scholing of workshop over een specifiek thema.

Voor 2026 biedt ZBZH diverse studiegroepbijeenkomsten aan, zoals 'Bewust omgaan met AI en persoonsgegevens/AVG', de ABC-methode/meldcode, het vlaggensysteem, PTTS en angsten, verslaglegging en dossiervorming, en omgaan met agressie op de boerderij. We gaan nog bekijken welke thema's voor ons relevant zijn.

Verder willen we dit jaar proberen een scholing te volgen bij de Academie Landbouw en Zorg. Ik heb al een aantal interessante e-learning's gevonden en ben van plan er minstens één te doen. Mijn interesses liggen momenteel bij het schrijven en rapporteren van zorgplannen, stromingen in de psychologie, rapporteren, psychiatrische ziektebeelden en methodisch werken.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Het jaarlijks herhalen van de BHV blijft uiteraard van groot belang. Wij zijn van mening dat we het afgelopen jaar onze leerdoelen hebben bereikt. Door deel te nemen aan studieavonden en intervisiebijeenkomsten bij Stichting Zorgboeren Zuid-Holland houden we onze kennis actueel. Deze bijeenkomsten ervaren wij altijd als interessant en leerzaam. Cursussen, studieavonden en intervisies zorgen ervoor dat ik scherp blijf en het contact met collega's waardeer ik enorm, zeker omdat we individueel werken. Het is erg prettig om ervaringen uit te wisselen. Voor komend jaar staan er weer vier intervisieavonden gepland. Voor 2026 zijn enkele studieavonden al vastgesteld; deze heb ik beschreven in het vorige kopje. Uiteraard zal ook de BHV worden herhaald. Daarnaast wil ik onderzoeken of er via de academie interessante cursussen voor mij beschikbaar zijn.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Na de intake plannen wij altijd na twee maanden een evaluatie om te beoordelen of de deelnemer zich prettig voelt en of onze zorgboerderij aan de benodigde zorg kan voldoen. Vervolgens vindt er één keer per jaar een evaluatiegesprek met elke deelnemer plaats, tenzij het wenselijk is dit vaker te doen; in dat geval gebeurt het tweemaal per jaar. Voor alle deelnemers blijkt een jaarlijkse evaluatie doorgaans voldoende. Het afgelopen jaar is er met iedere deelnemer, samen met ons en de zorgcoördinator van Stichting Zorgboeren Zuid-Holland, een evaluatiegesprek gevoerd. Tijdens dit gesprek zijn ook de ouders of begeleiders van de deelnemer aanwezig.

Het evaluatiegesprek verloopt aan de hand van een formulier. We bespreken samen het zorgplan en vullen het persoonsprofiel aan als er belangrijke ontwikkelingen zijn geweest. Ook worden de doelen geëvalueerd: we besluiten welke doelen blijven staan, welke zijn behaald, stellen eventueel nieuwe doelen vast en maken hiervoor een plan van aanpak. Daarnaast komen onderwerpen aan bod zoals ervaringen met de begeleiding en wensen omtrent werkzaamheden die de deelnemer graag doet of wil leren.

Het afgelopen jaar hebben we zes jaarlijkse evaluatiegesprekken gehouden en bij één deelnemer ook de intake én de evaluatie na twee maanden uitgevoerd. Uit de gesprekken blijkt over het algemeen dat deelnemers met plezier naar onze zorgboerderij komen en dat de werkzaamheden goed aansluiten op hun behoeften en verwachtingen. Als een deelnemer aangeeft iets te willen veranderen, bekijken we samen of en hoe we dit kunnen doorvoeren in de dagbesteding. In de evaluaties zie ik terug dat de ingezette begeleiding effect heeft; het is waardevol om van deelnemers, familie en begeleiders te horen dat de zorgboerderij positief bijdraagt aan hun welzijn. Bepaalde gedragsproblemen zijn verminderd en het gevoel van eigenwaarde is toegenomen, waardoor deelnemers zelfverzekerder zijn geworden. Deelnemers komen altijd met veel plezier naar de boerderij.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Onze evaluatiegesprekken volgen een vast proces en worden zorgvuldig georganiseerd door onze zorgcoördinator van Stichting Zorgboeren Zuid-Holland. Tijdens deze sessies bespreken we alle relevante onderwerpen, persoonlijke punten en beoordelen we of de gestelde doelen zijn bereikt. Meestal slagen deelnemers in het behalen van hun doelen, maar regelmatig moeten deze worden onderhouden en verder gevolgd. In dat geval zetten we die doelen voort.

Wanneer een doel behaald is, ronden we dit af en stellen we nieuwe doelen op. De voortgang houden we bij in Zilliz, waar we elke maand een score geven over hoe het gaat. Na afloop van elk gesprek maakt de zorgcoördinator een evaluatieverslag. Onze deelnemers komen graag naar de zorgboerderij en geven aan tevreden te zijn. We blijven jaarlijks (of indien gewenst tweemaal per jaar) evaluatiegesprekken voeren en nemen actiepunten direct op.

Het afgelopen jaar zijn er geen veranderingen geweest in de uitvoering van de evaluatiegesprekken. Uit de evaluaties blijkt steeds dat ze nuttig zijn voor inzicht in de situatie van de deelnemer en diens ervaringen op de boerderij. Ook vinden we de feedback van begeleiders en/of ouders belangrijk. Vaak wordt een positieve invloed van de zorgboerderij op deelnemers opgemerkt, wat wij als zeer waardevol ervaren. De kwaliteit van onze zorg is dan ook goed en betekenisvol voor onze deelnemers. Verschillende deelnemers komen al jarenlang met tevredenheid, wat veel zegt over ons aanbod.

5.3 Inspraakmomenten

Het afgelopen jaar hebben we twee inspraakmomenten gehad met onze deelnemers. Dit doen we standaard tweemaal per jaar. Dit aantal is voldoende omdat ZBZH ook inspraakmomenten organiseert. De bijeenkomsten vonden plaats op 11 april 2025 en 16 oktober 2025. We plannen gezamenlijk deze momenten en bespreken dan vaste onderwerpen via een vragenlijst.

De besproken vragen zijn:

- Wat ging goed in de afgelopen periode?
- Wat verliep minder goed?
- Zijn er (bijna) schades of ongelukken geweest?
- Heeft iemand ideeën, adviezen, suggesties of actiepunten?
- Wat verder ter sprake komt/rondvraag

De antwoorden noteren en bewaren we. Meestal komen er weinig bijzonderheden uit deze gesprekken naar voren. Omdat we kleinschalig werken, bespreken we dit soort zaken eigenlijk dagelijks tijdens ons werk en de pauzes. Als er iets speelt, wachten we niet tot het officiële inspraakmoment; we overleggen tussendoor en voeren indien nodig direct veranderingen door.

Daarnaast organiseert Stichting Zorgboeren Zuid-Holland elk jaar vier extra inspraakmomenten.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De wijze waarop wij de inspraakmomenten organiseren verloopt naar tevredenheid. Alle deelnemers nemen actief deel aan deze bijeenkomsten. Indien er actiepunten naar voren komen, worden deze direct opgepakt en wordt er gekeken naar mogelijkheden voor verbetering. In het afgelopen jaar zijn er geen bijzonderheden vastgesteld en in het algemeen leiden de sessies niet tot grote veranderingen. Indien nodig kan er tussentijds een extra bijeenkomst worden ingepland. Tevens kunnen deelnemers op elk gewenst moment punten ter bespreking aandragen, indien daar aanleiding toe is.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Jaarlijks voert Stichting Zorgboeren Zuid-Holland een tevredenheidsmeting uit via Vanzelfsprekend. Alle deelnemers vullen deze online vragenlijst in, al moet er soms meerdere keren om worden gevraagd. De uitnodiging om dit in te vullen komt gelijk met de uitnodiging voor het jaarlijkse evaluatiegesprek. Uit de resultaten blijkt dat zij tevreden zijn over hun werkzaamheden en hoe alles verloopt op de zorgboerderij. Ook geven ze aan graag naar de boerderij te komen. We moeten hen wel blijven stimuleren om de vragenlijst in te vullen, want veel deelnemers vragen zich af waarom het nodig is: "Het gaat toch goed?" zeggen ze dan. Het feit dat onze deelnemers al langere tijd bij ons komen, laat bovendien zien dat ze tevreden zijn met onze zorgboerderij.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De resultaten van het tevredenheidsonderzoek laten zien dat deze groep deelnemers met veel plezier naar de zorgboerderij komt. Iedereen is tevreden, en ze werken doorgaans prettig met elkaar samen. Ons streven is om dit ook in de komende jaren zo te behouden. Er zijn geen verbeterpunten naar voren gekomen.

Volgend jaar zal Stichting Zorgboeren Zuid-Holland opnieuw iedereen uitnodigen om de tevredenheidsmeting via Vanzelfsprekend online in te vullen. Als blijkt dat te weinig deelnemers hieraan deelnemen, kunnen we altijd nog een papieren versie aanbieden. Het nadeel hiervan is dat anonimiteit lastiger te waarborgen is vanwege het kleine aantal deelnemers.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Het afgelopen jaar hebben zich bij ons geen meldingen of incidenten voorgedaan. Wij zijn een kleinschalige organisatie met een gestructureerde werkwijze. Onze deelnemerskring bestaat uit een vaste groep personen, van wie de meesten al geruime tijd onze zorgboerderij bezoeken. Dit draagt bij aan een stabiele en rustige omgeving. De deelnemers voeren voornamelijk vaste werkzaamheden uit waarmee zij goed bekend zijn en die zij op een veilige en verantwoorde wijze uitvoeren. Wij houden voortdurend toezicht op het naleven van de veiligheidsvoorschriften. Uiteraard komt het incidenteel voor dat iemand zich verwondt, wat doorgaans beperkt blijft tot kleine letsels zoals een schaafwond waarvoor een pleister volstaat. Er hebben zich echter geen ernstige incidenten voorgedaan.

Indien zich onverhoopt toch een incident voordoet, zullen wij dit uiteraard melden. Tevens bespreken wij dit met onze zorgcoördinator van Stichting Zorgboeren Zuid-Holland om te bepalen of er nadere actie noodzakelijk is.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Het is efficiënt om een duidelijk overzicht te hebben van uit te voeren taken. De acties worden tijdig uitgevoerd, echter registreer ik deze vaak pas later in het systeem. Een aandachtspunt voor mijzelf is dat ik tijdens het schrijven van het jaarverslag constateer dat de acties wel zijn uitgevoerd, maar nog niet als afgerond zijn vastgelegd. Dit resulteert in extra werk bij het actualiseren van het systeem. Mijn streven is om maandelijks alle acties bij te werken zodat de administratie actueel blijft. Het afgelopen jaar is dit voornemen niet gerealiseerd; komend jaar wil ik hier consequenter mee omgaan om het proces te optimaliseren.

Sommige actiepunten lopen gedurende het hele jaar en kunnen daardoor niet op één moment worden afgerond. Evaluatiegesprekken zijn hiervan een voorbeeld: deze gesprekken vinden jaarlijks met elke cliënt plaats, maar op verschillende momenten in het jaar. Deze worden daarom administratief op 31 december als afgerond gemarkeerd.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze doelstelling voor de komende vijf jaar is om onze cliënten blijvend een prettige en zinvolle dagbesteding te bieden. We blijven inzetten op zorg op maat en willen kwalitatief hoogwaardige zorg leveren aan iedereen die onze zorgboerderij bezoekt. Kleinschaligheid vinden we belangrijk; daarom streven we ernaar dagelijks vijf cliënten te ontvangen. Daarnaast werken we samen aan het verder opknappen van onze boerderij, zodat ons plekje steeds mooier wordt.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Onze primaire doelstelling is om de huidige gang van zaken voort te zetten. Wij streven ernaar om dagelijks vijf cliënten te ontvangen, aangezien dit aantal werkbaar en efficiënt is gebleken. Ook in het komende jaar blijven wij de zorgboerderij combineren met de paardenmelkerij en de externe werkzaamheden van Martin, zodat de bedrijfsrisico's worden gespreid en continuïteit wordt gewaarborgd. Deze strategie draagt bij aan een stabiele en rustgevende bedrijfsvoering.

Voor komend jaar zijn er geen grootschalige verbouwingen gepland, omdat wij in eerdere jaren al veel verbeteringen hebben doorgevoerd en nu eerst prioriteit geven aan het opbouwen van financiële reserves. Wel willen we de kantine isoleren aan de wanden en vloer, zodat het comfort tijdens koude perioden verbetert. Dit project was oorspronkelijk voorzien voor afgelopen winter, maar kon toen niet worden gerealiseerd. Wij streven ernaar deze verbetering voor de volgende winter wel te voltooien.

8.3 Plan van aanpak

Samen streven wij naar een positieve werksfeer op de zorgboerderij. Wij blijven transparant en beoordelen voortdurend waar verbetering mogelijk is. Met deze aanpak willen wij continu het doel van vijf deelnemers per dag realiseren. Daarnaast hebben wij als doelstelling om, samen met de cliënten, de kantine te isoleren voor de komende winter door zowel de wanden als de vloer aan te pakken. Voor de lange termijn zijn er momenteel geen concrete doelstellingen vastgesteld. Het opknappen van de paardenbak behoort tot de plannen, maar een specifieke tijdsplanning hiervoor is nog niet bekend.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Noodplan bespreken en ontruiming oefenen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 16-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit hebben we gelijk met het inspraakmoment besproken.

Deelnemersbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 16-10-2025 (Afgerond)

interviewavond

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 18-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze hebben we bijgewoond. Meer informatie hierover staat in het jaarverslag van 2025.

interviewavond

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 16-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze hebben we bijgewoond. Meer informatie hierover staat in het jaarverslag van 2025.

interviewavond

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 27-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze hebben we bijgewoond. Meer informatie hierover staat in het jaarverslag van 2025.

Noodplan bespreken en ontruiming oefenen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 11-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit hebben we gelijk met het inspraakmoment besproken.

studieavond systeemgericht werken

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 11-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze is niet doorgegaan.

Deelnemersbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 11-04-2025 (Afgerond)

Tevredenheidonderzoek deelnemers vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze hebben we op afgerond staan op 31-12-2025 omdat dit gedurende het gehele jaar plaatsvindt met de deelnemers tijdens het evaluatiegesprek.

medicijnoverzichten checken

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze hebben we op afgerond staan op 31-12-2025 omdat dit gedurende het gehele jaar plaatsvindt met de deelnemers tijdens het evaluatiegesprek.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze hebben we op afgerond staan op 31-12-2025 omdat dit gedurende het gehele jaar plaatsvindt met de deelnemers.

zoönosencheck

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 10-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze is ingevuld en goedgekeurd voor 2026.

zoönosencheck

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 15-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze is weer goedgekeurd en toegevoegd.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 01-05-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 12-04-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)

Jaarlijkse actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 22-02-2025 (Afgerond)

interviewsavond

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 04-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben een casus besproken en hebben het over het kernkwadrantenmodel gehad.

BHV cursus herhalen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 05-02-2025 (Afgerond)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: 15-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben geen zorgverleners. Wij werken alleen.

Voortgang actielijst, openstaande acties

Jaarlijkse actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

medicijnoverzichten checken

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Tevredenheidonderzoek deelnemers vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Intervisieavond ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Deelnemersbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Noodplan bespreken en ontruiming oefenen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

RI&E nakijken en actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

cursus preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Intervisie avond ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

brandblussers en EHBO-middelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 20-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Intervisie avond ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Deelnemersbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Noodplan bespreken en ontruiming oefenen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Intervisie avond ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

zoönosencheck 2027

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

BHV cursus herhalen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

nieuwe VOG's aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 27-10-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

Electrische installaties laten keuren

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)

BHV cursus herhalen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De BHV herhalingscursus is gevolgd via de academie landbouw en zorg.

RI&E nakijken en actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dit hebben we nagekeken en besproken met stichting ZBZH. Deze wijzigingen zijn verwerkt in de documenten of niet van toepassing bij ons op de zorgboerderij.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dit hebben we nagekeken en besproken met stichting ZBZH. Deze wijzigingen zijn verwerkt in de documenten of niet van toepassing bij ons op de zorgboerderij.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Hoeksche Waard (1111)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026